



CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

11° SERVIZIO

DETERMINA DEL RESPONSABILE

Determina N. 1.443 del 08/08/2017

Proposta N. 14 del 08/08/2017

Oggetto: ASSUNZIONE DI N. 50 OPERATORI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME VERTICALE (TRE MESI DI LAVORO NEL PERIODO DAL MESE DI APRILE AL MESE DI OTTOBRE)- CATEGORIA GIURIDICA C. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME VERTICALE (TRE MESI DI LAVORO NEL PERIODO DAL MESE DI APRILE AL MESE DI OTTOBRE).

IL RESPONSABILE SERVIZIO 11

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.100 del 28/10/2017 ad oggetto " Dotazione Organica. Fabbisogno triennale del personale 2016/2018. Aggiornamento" e successiva n. 23 del 14/03/2017 si è provveduto a confermare ed aggiornare per il

- triennio 2017/2019 la programmazione del fabbisogno del personale tenuto conto delle procedure in corso e non ancora concluse con le citate deliberazioni;
- con lo stesso atto di programmazione è stato stabilito di riservare il 40% dei posti banditi a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e giuridica dei posti oggetto del concorso;
 - con determinazione n°1798 del 28/10/2016 è stato indetto concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs 165/2001 e sue modifiche ed integrazioni, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) di cui n. 20 nell'anno 2016, n. 15 nell'anno 2017 e n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste nel riportato art.108bis del regolamento di organizzazione e servizi; in particolare, nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2016/18, sono riservati n.20 posti (nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi) a favore di coloro che, alla data di pubblicazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore, nonché è stato approvato il bando di concorso e fac-simile di domanda di partecipazione allo stesso, pubblicizzato con le modalità di seguito riportate:
 - pubblicazione del bando integrale del concorso all'Albo Pretorio on – line del Comune dal 04/11/2016 al 05/12/2016;
 - pubblicazione dell'avviso di concorso sul B.U.R.C. n°77 del 21 novembre 2016;
 - sulla G.U. serie speciale n°93 del 25 novembre 2016;
 - con determina n°2110 del 09/12/2016 si è provveduto ad approvare l'elenco degli ammessi alla selezione pubblica nonché l'elenco degli esclusi dalla stessa;
 - con determinazione n°2113 del 12/12/2016 è stata istituita la commissione esaminatrice ai sensi art.122 del Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n°77 del 29/07/2014 e ss.mm.ed ii;
 - con Decreto Sindacale n°70 del 12/12/2016 è stata nominata la Commissione del concorso nei componenti di seguito riportati:
 - Dott. Antonio Bernasconi, Responsabile del Servizio 11 con funzioni di Presidente;
 - Avv. Raffaele Montuori, Vice Segretario generale del Comune di Ischia componente effettivo;
 - Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo, Comandante della P.M. del Comune di Giugliano in Campania, componente effettivo;
 - Dott.ssa Adriana Esposito , esperta di lingue straniere integrata ai sensi del comma 8 dell'art. 122 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
 - Sig. Giuseppina Pilato, Funzionario Amministrativo, Segretario della Commissione;
 - con determinazione n.1411 del 02/08/2017 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso pubblico;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 14/03/2017 "Dotazione organica. Fabbisogno triennale del personale 2017/2019" con la quale si è stabilito di *proseguire la procedura avviata per il reclutamento di n.50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part- time verticale (mesi tre di lavoro nel*

periodo del mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato, di cui n.35 nell'anno 2017, n.15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste dall'art.35 co.3-bis del D.Lgs. 165/2001 tesa alla riduzione del precariato, in particolare: nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2017/2019; con riserva dei posti nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e nella categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore;

DATO ATTO che:

- con nota prot.n.30737 del 28/10/2016, trasmessa alla Regione Campania Servizio 01 Osservatorio Regionale del mercato del lavoro ed occupazione (O.R.M.E.L.) e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Mobilità, si sono attivate le procedure di cui agli artt.34 e 34bis del decreto legislativo 165/2001;
- la Regione Campania con nota prot.n.0740594 del 14/11/2016, acquisita agli atti dell'Ente, ha comunicato "(...)per quanto riguarda la qualifica di Operatore di Polizia Locale – interprete (informatore turistico) tra le segnalazioni pervenute relative al personale collocato in disponibilità, a tutt'oggi non risultano presenti figure professionali in possesso della predetta qualifica";
- la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Mobilità, entro il termine stabilito per legge non ha effettuato alcuna comunicazione;
- con Determinazione Dirigenziale n.1797 del 28/10/2016 è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria per la copertura di n.50 posti, categoria giuridica C1, part-time verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) operatori di polizia locale – interprete (informatore turistico) ai sensi dell'art.30 del decreto legislativo 165/2001, regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito del Comune di Ischia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania;
- nei termini di pubblicazione dell'avviso, relativo alla determina dirigenziale n.1797 del 28/10/2016, non sono pervenute richieste;

- le assunzioni di cui trattasi rientrano nel limite delle capacità assunzionali per il triennio 2017/2019;
- l'Ente ha rispettato il saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della Legge 208/2015, ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%;
- la Corte Costituzionale con la sentenza 272/2015 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, comma 2, del decreto legge n.66/2014;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 14.03.2017 ad oggetto "Adempimenti di cui all'art. 33 del D.lgs 165/2001 così come modificato

- dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità) si è provveduto alla verifica annuale dell'esistenza di personale eccedentario (esuberi);
- con deliberazione di Giunta Comunale n.22 del 14/03/2017 si è provveduto all'aggiornamento del piano triennale delle azioni positive;
 - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 20/04/2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;
 - con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 09/06/2017 è stato approvato il rendiconto di gestione esercizio 2016;
 - sono agli atti le ricevute dell'invio dei dati relativi al bilancio di previsione 2017/2019 e del rendiconto 2016 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.196;

RITENUTO di procedere in esecuzione di quanto previsto nella citata deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 14/03/2017 "Dotazione organica. Fabbisogno triennale del personale 2017/2019" alla assunzione di 50 operatori di polizia locale – interprete (informatore turistico) categoria giuridica C1 con contratto a tempo indeterminato part time verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) dei vincitori del concorso come di seguito specificato:

- a) Nell'anno 2017 dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del contratto di assunzione (non successiva al 31 agosto 2017) per mesi tre per ciascun anno dei vincitori di concorso dal n.1 al n.35 ossia:
- Marino Angela, Ischia, 02/10/1971, riservataria;
 - Iacono Tiziana, Lacco Ameno, 26/06/1980, riservataria;
 - Scala Francesco Saverio, Ischia, 07/07/1974, riservatario;
 - Staiano Giovanni, Ischia, 02/07/1975, riservatario;
 - Zabatta Concetta, Lacco Ameno, 16/10/1979, riservataria;
 - Agnese Lucia, Ischia, 09/05/1973, riservataria;
 - Buono Chiara, Napoli, 30/07/1979, riservataria;
 - Di Meglio Anna, Lacco Ameno, 28/10/1980, riservataria;
 - Arcamone Maria, Ischia, 28/09/1964, riservataria;
 - Trani Carmela, Lacco Ameno, 16/02/1985, riservataria;
 - Ruberti Flavia, Ischia, 23/08/1979, riservataria;
 - Dinolfo Thomas, Ischia, 11/11/1975, riservatario;
 - Martino Luisa, Ischia, 03/09/1973, riservataria;
 - Trani Alessia, Ischia, 01/05/1979, riservataria;
 - Di Iorio Giovanni, Ischia, 02/10/1972, riservatario;
 - Casciello Roberto, Lacco Ameno, 16/04/1978, riservatario;
 - Trani Rosa, Ischia, 08/06/1972, riservatario;
 - Lombardi Giovanni, Lacco Ameno, 23/09/1979, riservatario;
 - Di Meglio Maria, Ischia, 14/07/1973, riservataria;
 - De Angelis Giuseppina, Lacco Ameno, 09/01/1981, riservataria;
 - Fienga Angelo, Crotone, 12/08/1980, riservatario;
 - Di Martino Marianna, Piano di Sorrento, 27/06/1981;
 - Scotti Laura, Ischia, 20/10/1974;
 - Scarpati Antonella, Meta, 22/11/1974;
 - Guidone Paolo, Napoli, 17/06/1987;
 - Iacono Aniello, Ischia, 08/07/1961;
 - Di Meglio Patrizia, Ischia, 04/10/1965;

- Visconti Elvira, Napoli, 01/09/1984;
- Faiella Letizia, Pompei, 11/03/1971;
- Saurino Ciro, Ischia, 10/08/1984;
- Napoleone Annunziata, Ischia, 08/02/1982;
- Baldino Iolanda, Ischia, 21/01/1979;
- D'Ambra Alessandro, Lacco Ameno, 24/01/1988;
- Bagnato Lucia, Catanzaro, 28/10/1987;
- Coppola Angela, Lustra, 07/10/1970;

b) Nell'anno 2018, dal 1 aprile 2018 al 30 giugno 2018 – mesi tre per ciascun anno - dei vincitori di concorso dal n.36 al n.50 ossia:

- Scotti Sara, Lacco Ameno, 06/10/1983;
- Bandinelli Maria Francesca, Napoli, 02/03/1979;
- Pero Rosa, Lacco Ameno, 29/08/1985;
- Impagliazzo Luisa, Ischia, 08/05/1982;
- Cannavale Giovanni, Vico Equense, 15/06/1989;
- Agnese Rosa, Ischia, 26/11/1972;
- Rapisarda Mariacarmen, Piano di Sorrento, 10/10/1985;
- Masullo Francesco, Salerno, 16/06/1987;
- D'Amato Manuela, Ischia, 24/04/1977;
- D'Esposito Francesca, Piano di Sorrento, 04/05/1976;
- Del Prete Palma, Lacco Ameno, 21/01/1987;
- Scotti Iolanda, Ischia, 7/10/1966;
- Buonocore Massimo, Ischia, 03/05/1975;
- Buono Giovan Giuseppe, Ischia, 14/08/1972;
- Tipaldi Maria Grazia, Formia, 13/09/1976.

RICHIAMATO quanto previsto all'art.2 lett. m del bando che relativamente all'accesso alla riserva prevede il requisito di *non trovarsi in situazione di lite pendente con l'Amministrazione Comunale in materia di rapporti di lavoro o, comunque, nel caso di esito favorevole della procedura concorsuale per il candidato, di essere disponibile a rimuovere la lite nel termine di venti giorni dalla pubblicazione dell'esito della procedura concorsuale, rimuovendola effettivamente prima dell'assunzione;*

ATTESO che in riscontro di propria nota prot. n. 25225 del 07/08/2017 riguardo la conferma delle linee di indirizzo ed esecutive riguardo attuazione programmazione assunzione di n.50 operatori di polizia locale, il Sindaco con nota prot. n.25366 dell'8/08/2017 ha ribadito che *"è indirizzo primario dell'Amministrazione avere la disponibilità immediata, considerato il periodo di alta stagione turistica in corso, del personale selezionato con procedure terminate il 31.07.2017. Nel contempo, si rappresenta che tale priorità va conseguita – possibilmente – evitando situazioni che possono far insorgere ricorsi all'autorità giudiziaria."*

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTA la legge 7.8.1990, n.241 e il D.L.vo 20.08.2000 n.267;

VISTI gli artt.3 e 17 del Decreto Legislativo 30.3.2001, n.165;

VISTO il vigente Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.77 del 29/07/2014 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono per riportate e trascritte

1. di procedere in esecuzione di quanto previsto nella citata deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 14/03/2017 "Dotazione organica. Fabbisogno triennale del personale 2017/2019" alla assunzione di 50 operatori di polizia locale – interprete (informatore turistico) categoria giuridica C1 con contratto a tempo indeterminato part time verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) dei vincitori del concorso come di seguito specificato:

a) Nell'anno 2017 dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del contratto di assunzione (non successiva al 31 agosto 2017) per mesi tre per ciascun anno dei vincitori di concorso dal n.1 al n.35 ossia:

- Marino Angela, Ischia, 02/10/1971, riservataria;
- Iacono Tiziana, Lacco Ameno, 26/06/1980, riservataria;
- Scala Francesco Saverio, Ischia, 07/07/1974, riservatario;
- Staiano Giovanni, Ischia, 02/07/1975, riservatario;
- Zabatta Concetta, Lacco Ameno, 16/10/1979, riservataria;
- Agnese Lucia, Ischia, 09/05/1973, riservataria;
- Buono Chiara, Napoli, 30/07/1979, riservataria;
- Di Meglio Anna, Lacco Ameno, 28/10/1980, riservataria;
- Arcamone Maria, Ischia, 28/09/1964, riservataria;
- Trani Carmela, Lacco Ameno, 16/02/1985, riservataria;
- Ruberti Flavia, Ischia, 23/08/1979, riservataria;
- Dinolfo Thomas, Ischia, 11/11/1975, riservatario;
- Martino Luisa, Ischia, 03/09/1973, riservataria;
- Trani Alessia, Ischia, 01/05/1979, riservataria;
- Di Iorio Giovanni, Ischia, 02/10/1972, riservatario;
- Casciello Roberto, Lacco Ameno, 16/04/1978, riservatario;
- Trani Rosa, Ischia, 08/06/1972, riservatario;
- Lombardi Giovanni, Lacco Ameno, 23/09/1979, riservatario;
- Di Meglio Maria, Ischia, 14/07/1973, riservataria;
- De Angelis Giuseppina, Lacco Ameno, 09/01/1981, riservataria;
- Fienga Angelo, Crotone, 12/08/1980, riservatario;
- Di Martino Marianna, Piano di Sorrento, 27/06/1981;
- Scotti Laura, Ischia, 20/10/1974;
- Scarpati Antonella, Meta, 22/11/1974;
- Guidone Paolo, Napoli, 17/06/1987;
- Iacono Aniello, Ischia, 08/07/1961;
- Di Meglio Patrizia, Ischia, 04/10/1965;
- Visconti Elvira, Napoli, 01/09/1984;
- Faiella Letizia, Pompei, 11/03/1971;
- Saurino Ciro, Ischia, 10/08/1984;
- Napoleone Annunziata, Ischia, 08/02/1982;

- Baldino Iolanda, Ischia, 21/01/1979;
- D'Ambra Alessandro, Lacco Ameno, 24/01/1988;
- Bagnato Lucia, Catanzaro, 28/10/1987;
- Coppola Angela, Lustra, 07/10/1970;

b) Nell'anno 2018, dal 1 aprile 2018 al 30 giugno 2018- mesi tre per ciascun anno - dei vincitori di concorso dal n.36 al n.50 ossia:

- Scotti Sara, Lacco Ameno, 06/10/1983;
- Bandinelli Maria Francesca, Napoli, 02/03/1979;
- Pero Rosa, Lacco Ameno, 29/08/1985;
- Impagliazzo Luisa, Ischia, 08/05/1982;
- Cannavale Giovanni, Vico Equense, 15/06/1989;
- Agnese Rosa, Ischia, 26/11/1972;
- Rapisarda Mariacarmen, Piano di Sorrento, 10/10/1985;
- Masullo Francesco, Salerno, 16/06/1987;
- D'Amato Manuela, Ischia, 24/04/1977;
- D'Esposito Francesca, Piano di Sorrento, 04/05/1976;
- Del Prete Palma, Lacco Ameno, 21/01/1987;
- Scotti Iolanda, Ischia, 7/10/1966;
- Buonocore Massimo, Ischia, 03/05/1975;
- Buono Giovan Giuseppe, Ischia, 14/08/1972;
- Tiplaldi Maria Grazia, Formia, 13/09/1976.

2. di attribuire il trattamento economico previsto dalla categoria C1 di cui al vigente CCNL Comparto Regioni – Enti Locali, oltre al rateo di tredicesima mensilità, all'assegno familiare se dovuto, all'indennità di fine rapporto in ragione del periodo prestato e tutti gli altri emolumenti spettanti per legge. Tutti gli emolumenti citati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge.
3. di imputare la spesa nei relativi capitoli di bilancio relativi alla macro aggregato personale.
4. di dare atto che si provvede alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre), ai sensi dell'art.14 del CCNL 1994-1997, in cui sono indicati i termini e le condizioni del rapporto lavorativo, antecedentemente alla assunzione in servizio come sopra specificato previo verifica dell'attualità del rispetto dei vincoli a carico dell'Ente in materia di spesa del personale imposti dalla normativa vigente in materia ed acquisizione, per i soli riservatari, dell'atto di rinuncia al ricorso in appello R.G. n.2835/2014 e contestuale accettazione come da allegato modello sub a).
5. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre), allegato sub b).
6. di predisporre affinché la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e nella sezione trasparenza del sito del Comune di Ischia. Contro di essa sono ammessi gli ordinari mezzi di impugnazione all'Autorità Giudiziaria competente, nonché, in alternativa, Ricorso Straordinario al Capo dello Stato.
7. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147/bis del D.lgs 267/2000.
8. Dare atto ai sensi della normativa vigente della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente

procedimento.

La presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria art.151 comma 4 del D.leg.vo 18 agosto 2000 n.267.

La presente determinazione, redatta e sottoscritta dal Responsabile del Servizio 11 in due originali, è:

- a) conservata nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, esistente presso la Segreteria Generale del Comune;
- b) consegnata a cura del Responsabile della Segreteria Generale, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, al servizio interessato per gli adempimenti consequenziali;
- c) rimessa al Sindaco per opportuna conoscenza e al Segretario Generale.

Il Responsabile del Servizio 11
dott. Antonio Bernasconi



Visto del Responsabile del servizio finanziario

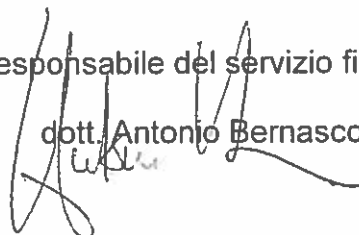
Si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Si da atto che dalla data odierna il presente provvedimento è esecutivo ai sensi dell'art.151, co.4 del T.U.E.L.

Ischia, 08/08/2017

Il Responsabile del servizio finanziario

dott. Antonio Bernasconi



ALLEGATO a)

RINUNCIA AL RICORSO IN APPELLO R.G. N. 2835/2014 (2652/2014) (ricorso ex art.414 RG15321/2014) E CONTESTUALE ACCETTAZIONE

PREMESSO che:

- Con ricorso ex art. 414 cpc notificato all'Ente il 08.02.2012 il Sig. _____ conveniva in giudizio il Comune di Ischia per sentir dichiarare la nullità del termine apposto ai contratti di lavoro e per l'effetto l'accertamento dell'intercorrenza tra le parti di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, dalla data della stipula del primo contratto a termine o dalla diversa data ritenuta di giustizia; in via subordinata ha invocato la condanna del convenuto Ente al risarcimento del danno in misura pari alle retribuzioni maturate dalla data del primo rapporto o dalla data della ritenuta conversione e fino alla ripresa del rapporto;
- Con sentenza n. 20743 resa all'udienza del 04.12.2013 e depositata il 15.01.2014 il Tribunale di Napoli, sezione distaccata di Ischia in funzione di giudice del lavoro, rigettava al domanda compensando le spese;
- Con ricorso in appello Reg. Gen. N. 2835/2014 (2652/2014) notificato all'Ente mediante pec il 25.07.2017 il Sig. _____ censurava la sentenza n. 20743 depositata il 15.01.2014 sotto diversi profili;

SI CONVIENE

- Il Sig. _____ vincitore della procedura concorsuale bandita dal Comune di Ischia per n. 50 ~~agenti di Polizia Locale a tempo indeterminato part-time (3 mesi) per ciascuna annualità, intende rinunciare al ricorso in appello dichiarando di non aver più nulla a pretendere dal Comune di Ischia per le causali di cui al ricorso in appello R.G. n. 2835/2014 (2652/2014).~~
- Il Comune di Ischia intende accettare, come in effetti accetta, la rinuncia al ricorso in appello ed alla pretesa per la medesima causale ed acconsente alla integrale compensazione delle spese di lite che ritiene conforme all'interesse pubblico, anche in considerazione dell'alea connessa a qualsiasi giudizio, alla luce peraltro di orientamenti non univoci della giurisprudenza in relazione alla fondatezza della pretesa azionata.
- Sottoscrivono per la solidarietà professionale i legali incaricati dalle parti per la procedura giudiziale.

COMUNE DI ISCHIA
PROVINCIA DI NAPOLI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME VERTICALE (TRE MESI DI LAVORO NEL PERIODO DAL MESE DI APRILE AL MESE DI OTTOBRE)

L'anno duemiladiciasette, addì del mese di in Ischia, nella sede comunale tra:

il Dott. Antonio Bernasconi, nato a Casamicciola Terme (NA) l' 11/04/1966, nella sua qualità di responsabile del Servizio 11 del comune di Ischia, con sede in Ischia (NA) alla Via Iasolino n°1, ove domicilia per ragioni di ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Ischia, che rappresenta ai sensi dell'art.107, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito Comune), giusto decreto di nomina n°6 del 05/04/2016;

ed il sig., nato a e residente in alla Via n°..... codice fiscale

PREMESSO

- con determinazione n°1798 del 28/10/2016 è stato indetto concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs 165/2001 e sue modifiche ed integrazioni, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) di cui n. 20 nell'anno 2016, n. 15 nell'anno 2017 e n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste nel riportato art.108bis del regolamento di organizzazione e servizi; in particolare, nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2016/18, sono riservati n.20 posti (nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi) a favore di coloro che, alla data di pubblicazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore, nonché è stato approvato il bando di concorso e fac-simile di domanda di partecipazione allo stesso, pubblicizzato con le modalità di seguito riportate:
 - pubblicazione del bando integrale del concorso all'Albo Pretorio on – line del Comune dal 04/11/2016 al 05/12/2016;
 - pubblicazione dell'avviso di concorso sul B.U.R.C. n°77 del 21 novembre 2016;
 - sulla G.U. serie speciale n°93 del 25 novembre 2016;
- Con determinazione n.1411 del 02/08/2017 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso pubblico;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 14/03/2017 "Dotazione organica. Fabbisogno triennale del personale 2017/2019" si è stabilito di *proseguire la procedura avviata per il reclutamento di n.50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato, di cui n.35 nell'anno 2017, n.15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste dall'art.35 co.3-bis del D.Lgs. 165/2001 tesa alla riduzione del precariato, in particolare: nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2017/2019; con riserva dei posti nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e nella categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore;*
- con determinazione n. del è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato part time

verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) nell'anno 2017 dal giorno successivo alla sottoscrizione del contratto di assunzione per mesi tre presso il Corpo di Polizia Municipale del Sig. nato a il , residente in alla viacon profilo professionale di operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico) Categoria C, posizione economica C1;

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 "Attuazione della direttiva 91/53 /CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visto il CCNL personale regioni enti locali;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

in applicazione dell'art.14 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 6 luglio 1995:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1 Tipologia del rapporto di lavoro

Il Comune di Ischia assume alle proprie dipendenze a tempo indeterminato part- time verticale (tre mesi di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) il Sig.nato a Il Residente in alla via, dando atto che il lavoratore ha dichiarato, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura d'assunzione di cui in epigrafe.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo alla applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato al Corpo di Polizia Municipale.

2 Sede di lavoro

Il lavoratore deve svolgere le proprie mansioni presso la sede comunale del Comune di Ischia (NA) sita alla Via lasolino n°1.

3 Data di inizio e durata

Il rapporto di lavoro nell'anno 2017 decorre dal giorno per mesi tre e per gli anni successivi per mesi tre nel periodo dal mese di aprile a l mese di ottobre. Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part- time verticale.

4 Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di disciplinare e di comportamento, allegato al presente;

5 Periodo di prova

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato part time verticale è soggetto ad un periodo di prova pari a mesi 2 (due).

(in alternativa: Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato part time verticale non è soggetto a periodo di prova in quanto le parti hanno già avuto tra loro un precedente rapporto riguardante le stesse mansioni.)

6 Obbligo di assunzione del servizio e clausola risolutiva espressa

Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 3.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.

7 Inquadramento, livello retributivo, mansioni

Il dipendente viene inquadrato nella cat. C posizione economica C1 con il profilo professionale di operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico) o mansioni equivalenti compatibili con la categoria d'inquadramento presso i servizi dell'Area Polizia Municipale con il corrispondente livello retributivo nonché l'indennità integrativa speciale, il salario individuale di anzianità se in possesso, le eventuali indennità spettanti, la 13^a mensilità e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti al profilo professionale ed indicate in modo esemplificativo nell'allegato "Declaratorie" categoria "C" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto in data 31 marzo 1999.

8 Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

9 Norme applicabili - rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

10 Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di trentasei ore settimanali ed è articolato nel rispetto delle norme vigenti secondo le disposizioni del Comandante della Polizia Locale, garantendo la presenza sul territorio in turni fino alle ore 04,00.

11 Ferie - Giornate di riposo Il dipendente con rapporto di lavoro part – time verticale, matura le ferie in proporzione della durata del servizio prestato. Le assenze per malattia sono regolate secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

12 Imposta di bollo e registrazione - Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

13 Tutela dei dati personali

Si garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del decreto legislativo 196/2003, come successivamente modificato e integrato.

I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico -economica dello stesso dipendente.

14 Clausola risolutiva espressa

L'assunzione è, sotto condizione risolutiva, autorizzando, giusto quanto disposto dal comma 6, del citato art.14 del C.C.N.L. del 06/07/1995, che il contratto venga stipulato con riserva di successiva acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002 e salva la risoluzione del rapporto ivi prevista.

L'assunzione è, altresì, subordinata all'esito del giudizio di idoneità alla mansione specifica di "agente di polizia municipale", categoria giuridica C da parte del competente medico.

15 Disposizioni finali

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

~~Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente ed uno allegato al fascicolo personale.~~

ISCHIA , li

Il Dipendente

Il Responsabile 11^Servizio

Dott. Antonio Bernasconi

